

## Strategier/arbeidsmål for NITO UiB i 2013

### Styret skal:

1. Gjennomføre lokale lønnsforhandlinger for medlemmene
2. Ivareta medlemmenes interesser:
  - a. I konfliktsaker
  - b. I omstillingssaker
  - c. I lønnsaker
  - d. I andre saker der det er naturlig
3. Arbeide langsiktig med løpende saker, inkludert følgende saker:
  - a. Ingeniørers lønn ved UiB
  - b. Karrieremuligheter for teknisk personale ved UiB
4. Gi innspill til arbeidsgiver i saker som angår NITOs medlemmer
5. Gi informasjon til medlemmene
6. Bevisstgjøre medlemmer på NITOs rettigheter og plikter ved UiB

For å nå disse midlene vil vi både arbeide direkte mot arbeidsgiver og jobbe sammen med andre.

Både samarbeidet i NITOs etatsgruppe for U&H-sektoren og tilknytningen til Akademikerne lokalt skal brukes til å påvirke og samle informasjon. Samtidig skal vi opptre lojalt og solidarisk mot disse nettverkene og mot NITOs overordnede strategier.

### Alle våre medlemmer bør være aktive med å:

1. verve nye medlemmer
2. være NITO ambassadører